

高教組速報

第19号
(全教職員配布)

2011年11月17日

文責 馬場 隆

長崎高教組 長崎市中川2丁目2-5 TEL(095)827-5882

◇2011確定交渉第3回交渉(11/16)◇

「現給保障の取扱いは確定交渉と切り離せ!」と強く要求

県下の高校・障害児学校の教職員の今年度の労働条件を確定するための県教委交渉(確定交渉)は、11月16日に第3回の交渉が行われ、高教組から平井委員長他6人が、県教委から鳥山教職員課長他7人が参加しました。

現給保障額の廃止で

3年後に月給が6万円以上減る人も

高教組は、第2回交渉(11/11)で県教委が提案した現給保障の段階的廃止にかかわって、現給保障額別の教職員数の資料を県教委から入手しました。それによると、県立学校の教育職(管理職を含む)では、以下のような人数になっています。

2万円まで	472人
2万円超4万円まで	232人
4万円超6万円まで	4人
6万円超7万円まで	2人

※行政(事務)職については、小中学校を含む人数になりますが、2万円まで209人、2～4万円128人、4～6万円71人、6～7万円8人となっています。

県教委の提案は、来年4月から現給保障

額を半額にし(減額の上限は2万円)、再来年の4月からは4万円を超える分のみ支給し、2014年度には全廃するというものですから、3年後には1ヶ月の給料が6万円以上減る人も出てくることになります。これが教育調整額(事務職の場合は時間外手当)や特手当、ボーナスにも波及しますから年収の減額はさらに大きくなります。

高教組は、これだけ大きな金額を削減する提案であること、そもそも、新しい給料表の給料が追いつくまで保障するはずだったものを廃止するような納得できる理由が示されていないことを指摘し、今回の確定交渉から切り離して、時間をかけて交渉することを強く求めました。これに対して県教委は「人事委員会勧告でいっしょに出されたものだから、いっしょに交渉したい」としています。

現給保障に該当している人は、自分の保障額を確認しましょう。確認のしかたは速報10号に掲載しています(速報10号は高教組HPにあります)

部活動手当改善

実教の2級格付け改善に冷たい県教委回答

部活動手当改善についての県教委回答
「国を上回って支給する理由がない」

高教組は、確定交渉に向けてのアンケートで最も要求が多かった「部活動手当の改善」について、重点項目としてとりあげ、「国体やおかせ総文祭に向けての部活動顧問の奮闘に答える姿勢を形に表せ」と迫りました。これに対して県教委は「国の取扱に準じて支給している」「国を上回って支給する理由がない」と回答しました。高教組は、「部活動によっては4時間もできない部もある。2時間から支給している県もあるのだから、長崎も支給できるようにすべき」と追及すると、「ミーティングや顧問の管理下の個人練習等も時間にいれれば4時間くらいになるのではないかと述べ、4時間程度という基準に固執しました。

◇第1回現業賃金交渉◇ 4級45号以上で500～1900円の引き下げの県教委提案 経過措置適用者は減額なし

現業職員の賃金についての県教委交渉は、11月16日、第3回確定交渉に引き続いて行われ、高教組事務・現業職員部から山口副部長他2人と高教組委員長・書記長が参加しました。

交渉の冒頭で県教委が行った賃金改定についての提案は、人事委員会勧告による一般職員の賃下げに準じて、月例給を平均994円(0.30%)引き下げるとともに、自宅住居手当を廃止するというものでした。月例給の引き下げの具体的な内容は、40歳

実習教員の職務について

「教諭と同等とは考えていない」

実習教員の2級格付けの改善について県教委は、「実教のみなさんが、教育活動でがんばっておられ、実習については技術も秀でておられるという評価は聞いているが、教諭が、授業や家庭訪問などの保護者との対応、補習授業などにもしていることを考えれば、同等の仕事をしていると言うわけにはいかない」と述べて、改善の必要性を認めませんでした。高教組は「授業は教諭と分担しながらしているし、家庭訪問や補習もやっている」と認識の誤りを厳しく指摘し、職務の実態を正しく評価して、2級格付けを全国並みの年齢で実施することを重ねて要求しました。

以上にあたる4級45号以上で500～1900円の減額になっています。ただし、経過措置適用者(29人)については、過去2年と同様、減額の対象から除外されています。

高教組は、減額幅は他職の最高である2000円は下回っているが、引き下げ率では他職の最高である0.50%を上回る人がでることを指摘し、他職を上回るような引き下げになるのはおかしいと改善を要求しました。

教職員の労働条件の改善は交渉で決まります あなたも高教組へ