



発行 〒850-0013 長崎市中央2丁目2番5号  
長崎高教組会館 長崎県高等学校教職員組合  
☎ (095)-827-5882  
FAX (095)-826-2976  
編集責任者 平井秀治  
一部 10円

高教組メールアドレス  
naga-kks@fs  
inet.or.jp

# 「加入、いいですよ」

## 北陽台分会で1人拡大 やり遂げよう！あと32人

10月5日、長崎北陽台高校分会から嬉しい連絡が入りました。若手の現業職員(嘱託)の方が「いいですよ」と組合加入を承諾してくれ、拡大が実現。  
10年度に入ってから、3人目の加入で、あと32人の加入が実現すると、昨年度の実勢を回復するよう。

# 消極的回答を繰り返す 県人事委員会

## ■労働条件改善を求めて公務共闘で交渉■

高教組が事務局をつとめる長崎県公務共闘は9月24日、夏季重点要求書(7月21日提出)に基づく人事委員会交渉をおこないました。  
交渉には、公務共闘から里長崎自治労連委員長(公務共闘議長)、高橋自治労連書記次長、高教組の平井委員長、馬場書記長(公務共闘事務局長)、大場執行委員が参加し、人事委員会は入江事務局長、他2人が対応しました。

### 「比較企業規模を引き下げろの議会の声あるが、頑張っている」と弁明

公務共闘は、公務員の賃金改善や非常勤職員の処遇改善につながる勧告などを求めましたが、人事委員会の回答は、民間と権限の範囲を理由に、消極的な内容に終始しました。  
主な要求項目について

### こちら書記局

## イライラしているとき 親が子に怒りを感じる

### ■長崎県母親大会■

9月26日(日)、長崎大学で長崎県母親大会が開かれました。女性部を中心に開催に関わり、当日の参加者は全体で約500人、うち高教組は11人参加。  
分科会「どんな時子どもに怒りを感じますか」では、次のような実体験からの発言がありました。  
・「大人の関係がうまくいっていない状況で子どもから言い返されたとき」  
・「子が小さい時、気持ちに余裕がなくイライラしているとき」  
・「普段温和な夫が、子が小学5、6年の時、その子から『お前!』と言われ、夫は子の胸ぐらを掴むことも」  
・「支えてくれるべき立場の人、例えば夫が自分(妻)と違うことを指導の言葉として言い、または傍観的態度をとる」…などなど。  
どの発言も子育ての中では起こりうる状態で参加者の「共感」を得ていました。そうしたなかで、参加者は一同に「親も人間、聖人、君子ではない。トラブル事例には家族でなぜそうなったのか、話し合い、反省することが大事」というある参加者からの発言に皆うなずいていました。

### 「非常勤職員の待遇改善で、ものを言う権限はない」と傍観的態度

などでは30人とか10人などでは30人とか10人などに下げるといふ声もあに頑張つていかなければ。我々としては今の規

## 動き出す 貸付利率の引き下げ 指定旅館の利用改善

高教組 意見や要望受付中

互助組 合  
事業 検  
委員 査  
会 査

今年度の教職員互助組合の事業検討委員会の第1回会合が、9月24日に開かれました。  
事業検討委員会は、互に、今年度の検討委員会の助組合の既存の事業の見直しや新規事業の検討を行うための委員会と、高教組からは馬場書記長と山口徹さん(盲学校)が委

### 長崎高教組・長崎私教連第58次教育研究集会

- ◇ 11月26日(金)～27日(土)
- ◇ 全体会 諫早商工会館(諫早市高城町5-10)  
TEL 0957/22/3323
- 分科会 高城会館(諫早市高城町76)  
TEL 0957/24/1500 \*両会場とも諫早高校隣り
- ◇ 講演 『教師の労働と職業教育』(仮)  
熊沢 誠さん(甲南大学名誉教授)

教科の研究が中心です  
困っていること等話して  
共有レパワーアップ!



主幹・指導教諭問題

高教組は9月24日、主幹教諭・指導教諭導入... 「特2級の適用は職務内容から不適」と追及... 「県教委から聞いて催告内容を定める」と釈明... 人事委員会

高教組は9月24日、主幹教諭・指導教諭導入... 対して、主幹教諭は部主... 指導教諭については、... 他校の教員の希望に応じ... 新設は問題であると人事... 委員会でも言うべきだと... 求めました。

賃上げで地域経済の回復を

9・30中央行動に千人結集
長崎高教組から4人参加



9月30日、「公務員賃金改善、労働基本権回復、労働者派遣法の抜本改正」などを求める全労連・春闘共闘・公務部会・公務労組連絡会の中央行動に、長崎高教組から鈴木さん(鳴滝通信)、田島さん(波佐見)、本部の寺田書記次長、大場執行委員の4人が参加しました。

雨の中での
財務省前要求行動

当日の午前、全教・日高教は全国から参加した2,000人の仲間とともに、財務省前要求行動を行い、「教育費の完全無償化」を訴え、シュプレ



特別募集：11月15日まで

特別募集
共済って... みんなでお金を出し合ってお祝いやお見舞金を送って仲間どうして助け合う仕組みをいいます。うれしいとき、かなしいとき、全国の仲間があなただを応援します。より良い共済をみんなで一緒につくりませんか？

派遣法の改正も要請

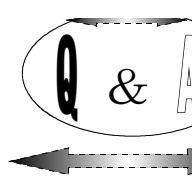
「公務員賃金の切り下げ許すな！公務・公共サービス拡充、労働者派遣法の抜本改正、秋年闘争勝利9・30中央総決起集会」では、全労連議長が「国民生活・地域経済をますます破壊する構造改革への逆流を許さず、官民の共同をさらに広げ、賃上げや社会保障の拡充、地域経済の回復などを実現させよう」と呼びかけました。

病氣休職時の給与は？
病氣休職の場合、2年間は有給だと聞きましたが、どれくらい支給されるのですか？また、一時的に復職した後、再度、休職した場合、分限処分の検討対象とされることありますか？

結核以外の病気での休職の場合、2年間は、給料の半額支給、地域手当・住居手当及び期末手当の8割が支給されます。結核性疾患の場合は給与の全額が支給されます。

転勤1年目で異動？
第四地区中継のまま、今年4月現在に現任校に転勤したのですが、校長から「あなたは中断期間が6年を超えているから、異動の場合180日以内を対象になる」と言われました。転勤1年目でも異動する場合があるのでしょうか？

転勤1年目は原則として、衆・参のすべての国會議員8人に労働者派遣法を要請しました。長崎高教組は2組に分かれて、衆



\*職場からの問い合わせに答えたいきます。参考にしてください\*

「毎日、勤務日の勤務時間以外にどれくらいの仕事を学校でしていますか」の問いに対しては、次のようになっています。(平均)

- ① 2〜3時間：32人 (30.2%)
② 3〜4時間：24人 (22.6%)
③ 1〜2時間：20人 (18.3%)
④ 4時間以上：13人 (12.3%)
④ 1時間以内：13人 (12.3%)
⑥ なし：4人 (3.8%)

回答者106人のほぼすべての教職員が毎日、超勤実態にあることがうかがえます。「なし」の回答は時間講師や嘱託の青年教職員などが回答していると考えられます。(続く)

超勤2, 3時間以上が常態化
超勤2, 3時間以上が常態化
超勤2, 3時間以上が常態化

超勤2, 3時間以上が常態化
超勤2, 3時間以上が常態化
超勤2, 3時間以上が常態化