



# 必要な職員は正規で採用を

人事・平和・民主主義の分野

大会討論

吉成商・坂本代議員

40人の教職員のうち5人が臨時的任用。校内人事にも影響がでてい。必要な教職員は正規で採用をという要求を強く押し出してほしい。

島農・出口代議員

昨年島原半島の網の目行進のとりくみに参加し、3市をまわってカンパなどの協力を得た。今年8月1日に予定。小学校や商店街にチラシを配布し多くの参加をよびかける。できれば高校生と一緒に歩きたい。

波佐見・田島代議員

本部で人事を担当して、県教委は人事審理の場で真実や虚偽が明らか

になるのが怖くて、高教組の要求は無視できないと感じている。組合の人事異動希望調査をもっと提出した方がよい。また、分会でちゃんと校長交渉することが大事だ。

傍聴(佐中夜) 田向さん

NPT再検討会議への要請行動に参加したが、組合員のみならずからカンパなどの支援をいただいたことに感謝したい。

(終わり)

## 4・30教育長交渉(5)

### 職員定数問題

教職員の定数改善に関わる高教組と県教委との交渉内容は次の通りです(一部省略)。行政に都合のいい配置が行われていることが明らかになっています。

高教組：超勤の問題は、基本的に教職員の増員が根本的な解決の方向だと思っているが、回答では定数法に沿ってということだった。

それならば、以前から要求しているように、定数法以上に配置してある教頭の複数配置を減らすべきだし、養護教諭は定数法の基準に達している学校は複数配置すべきだ。昨年の確定交渉では、教頭の複数配置についても

## 夏のとりくみ やろう!

### 成功も失敗も持ち寄って交流と組合加入を自分のことばで話す

夏季休業(名す。困ったことや苦しんばかりだが)にだこと、成功も失敗もとりくみたい一枚のレポを持参してもとがいっぱいあらえば、なおいいです。泊を伴う教研での交流も楽しみます。

8月10、11日、諫早市高来町「いこいの村」です。講演は、青砥恭さん(関東学院大学講師 元高校教師)が行います。中退問題に詳しい方です。期待です。

講演は、青砥恭さん(関東学院大学講師 元高校教師)が行います。中退問題に詳しい方です。期待です。

生活指導、中退、学校づくり、職場づくり、学校図書館)も用意していま

## 定数法以上の配置は教頭 以下の配置は養護教諭

### 改善要求のとりくみ強化必要

九州各県と比べることになる。高教組：具体的な学校名を聞きたくないが、今日はその時間が比べるのが、この問題は違



## 自己責任を問う責任

「改革」の実施や「自己責任」を説いた責任はど

小泉内閣は、「改革」の名で「民間でできること」とは民間で」という政治手法を用いて民営化を進めた。その結果として矛盾や格差が生じると、それは「自己責任」ということばで片付けられた。

この路線に相乗りした地方の首長たちは多い。いま、口でいって宮崎県知事が「国の援助で宮崎を救ってほしい」と願

また、浜名湖でボートが転覆して中1が亡くなったが、この合宿訓練を担当したのが民営化された事業体である。

「改革」の実施や「自己責任」を説いた責任はど

高教組：我々は九州各県では24クラス未満は配置対象になっていないことを言っている。しばしば九州各県で比べるではないか。教職員課長：総額で守るわけです。基準通りガチツとは...

高教組：国から来る予算は限られている。基準に比べてきている。だから言っている。その基準を守らないといけないのではないか。

文書回答では「標準法を上回る配置は困難。」と書いている。内訳の中で、教頭分が多くなれば、それだけ他職の分が取られるという

801人という基準を設定している。それにつけていないのが問題だ。特に健診が集中する4〜6月は、健診の準備や片付けをしながら保健室に来る生徒の世話もするということで大変。基準通りに複数配置を実現すべきだ。