

# 長崎高教組新聞

発行  
〒850-0013 長崎市中央2丁目2番5号  
長崎高教組会館 長崎県高等学校教職員組合  
☎ (095)-827-5882  
FAX (095)-826-2976  
編集責任者 平井秀治  
一部 10円

高教組メールアドレス  
naga-kks@fs  
inet.or.jp

### ■ 県教委請願

五島高校普通科のスポーツコースで陸上長距離の指導担当であった日高節生先生が08年4月の異動で、本人の希望に反して転任させられました。これによって長距離の専門的な指導を期待して離島留学制度で入学してきた生徒たちが、専門の指導者から指導を受けられなくなっている問題が生じています。

### 詐欺におうたごたる

#### ■ 保護者の言葉紹介 ■

これに対し、高教組は結果は不採択でした。4月6日、日高先生と平井秀治委員長の連名で県教育委員会に対して請願書を出しました。4月23日に開催された定例教育委員会で請願の審議が行われました。

### 不採択も動く情勢

## 長距離専門教員の配置で 離島留学の期待に応えよ

### ごちら書記局

#### ◆ どうなっている？ 教員免許更新

全教によると、「免許更新のための講座受講および試験受験などは、2年目の今年度は実施し、「来年度からの制度はその廃止を含めて全く不透明」ということです。活水大学の関係者は「準備におおわらわ」という状態が続いているそうです。廃止を求めた運動の継続が必要です。

#### ◆ 朋友裁判公判始まる

若い中国人を研修生として受け入れた県内の縫製会社が、研修という名で彼女たちを酷使していた事実が発覚。報酬(賃金)や研修時間(労働時間)などは最低の労働条件を決める労働基準法の規定を大きく逸脱。裁判が4月20日から開始されました。長崎高教組はこれを支援。支援に対する一層の協力要請や感謝で、書記局を中国人研修生らが訪ねて来ました(4/13)。

#### ■ 県教育委員会

### 適切な対応求める発言

「教員としての品性ある指導を」  
県教育委員会発言

23日の教育委員会では、「五島高校における入学前の生徒に対する指導」の報告も行われました。3月末まで校長を務めた田川人事管理監督が、陳謝。山崎教育委員長などの委員からは、特に、女性に対する侮辱的な発言を重視して、「教員としての品性」のある指導を求めました。

### 長崎高教組 方

## 核廃絶を求め訪米行動参加 田向さんに募金22万円余

### NPT再検討会議

長崎高教組・平井秀治 検討国連会議にあわせ執行委員長は22日、田向弘文さん(佐世保中央高校教諭)に募金22万円(目録)を渡しました。これは、田向さんが5月に開かれる核拡散防止条約(NPT)再核廃絶の署名をやりた

募金目録を渡す平井委員長 右は訪米する田向さん



この後、県教委側から説明が行われました。状況説明を行ったのは、奇しくも日高先生を転出させた時の五島高校校長であった田川祐治氏(現人事管理監督)でした。説明の中で田川管理監督は、今年度も含めて3年間「スポーツC」の陸上長距離専攻生の講座を担当し、一専門の指導者が担ったことなどを認めました。しかし一方で、全県的な視野で人事を行っていることや五島高校に他校より多くの体育科の教員を配置していることなどをあげて、現状への理解を求める趣旨の説明を行いました。委員からは「限られた

### なるぞうマスコット プレゼントキャンペーン中!!

おなかを押すとおしゃべりするかわいいうマスコット! 携帯ストラップにもできます。

プレゼントの対象期間  
2010年4月~2011年3月加入分まで

プレゼントをもらえる人  
①対象期間に組合に加入した方、全教共済のいずれかの共済(地震特約・傷害特約含む)に新規加入・増口した方、自動車保険に新規加入した方。  
②①の加入者・増口者を紹介してくれた方。

全教共済

●医療共済  
1口215円で、1日1,000円の入院給付。  
1口40円で1日400円の通院給付。  
(長崎の給付状況、1,400万円)

# ただいま22人 組合の若い評価を 加えにつなげよう

## あと46人で昨年度回復

新年度になってから4月24日まで、長崎高教組は、老岐、大村工業(3)、諫早農業(2)、諫早(定)、諫早東、西彼杵、国見(2)、波佐見(3)、佐世保工業(定)2)、鹿町工業(1)、島原翔南(1)、鳴滝(夜1)、鳴滝(通1)で新組合員(再任用者含む)を迎えました。長崎高教組は心から歓迎します。新年度になってこれまでに22人の仲間を迎えたことになり、この波を途絶えさせる

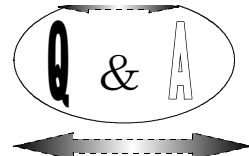
### 忙殺の月 元気をだして

4、5月は校務で忙殺される月。そういう困難な中でも組合の取り組みも重視したいもの。とりわけ、県下統一要求書に基づき校長申し入れ・交渉や職場集会、新加入者・新転入者に対する歓迎会などを成功させること

### 自家用車などの登録に関わって

**Q** 対外試合などで、保護者が運転する車に生徒が乗っていく場合も登録が必要なんですか？

**A** ①必要ありません。今回の登録制度の対象は教職員が運転する場合についてです。



\* 職場からの問い合わせに答えていきます。参考にして下さい\*

これは「取扱要綱」の「2 定義」の(1)にも「教職員が運転する場合」と明記されています。また、体育保健課にも保護者が運転する場合は登録の対象外であることを確認しています。

が大切です。組合員のつながりや絆を育み、1年を見通した取り組みの発月として位置づけ取り組んでください。分会長一人に任せるとは、分会長を支える体制も配慮しなければなりません。

集まれば元気がでるも遅れても仲間を信じてやり遂げ、分会長を激励し、職場に元気を取り戻しましょう。

### 若い教職員の誤解を解くことも

若い教職員には、組合の原点をさらりと話す必要も場合によりはあります。極端ですが、次のような話があります。国政選挙の度に、「教職員選挙活動の禁止」が県教委から文書通知もあることもあり、「教職員に選挙権があるんですか。」

**Q** 公務出張での自家用車使用の場合、有料道路の通行料が支給されるための条件があるんですか？

**A** 「公務遂行の効率性・利便性」があると認められる場合は支給されます。

高教組との折衝で県教委は次のように回答しています。

「取扱要綱」の「1 趣旨」の(2)にある「公務遂行の効率性及び利便性」があると認められる場合は支給される。例えば、学校で仕事をしながら出張に行く場合や、出

### ベテラン教職員の力も借り受けて

また、あと46人の加入を達成すると昨年度の組合員数に並びます。これを念頭に各分会とも新しい組合員を迎える取り組みをすすめてみましょう。

まず、再任用者として勤務されているベテラン教職員の方に「引き続き加入」や、「新しく加入」で「私たちに力を与えてください」の声を掛けてください。

### 職場では組合の存在や役割を評価している教職員は管理職を含めて少ないという努力は報われないときもある。

職場では組合の存在や役割を評価している教職員は管理職を含めて少ないという努力は報われないときもある。高総体は、試合のみにドラマがあるわけではない。

### 顧問のつらい仕事

顧問が一番頭を痛めるつらい仕事は5月にやってくる。高総体のメンバーを決める。3年近バーコッソツとやってきた生徒がすんなりとメンバに入り果たせない場合、降板ということになる。ある生徒は「3年生になり、一日の時間が急に短く感じるようになってきた。練習に励んでいるが、頭の中のイメージをそのまま体現できないことが悔しい。」と4月中旬の部日誌に記す。偽りのない心情を綴った文字を黙して読む。努力は必ず実るとい

### 役者冥利と教育

「水戸黄門」といえば由美かおる。24年間、200回以上同番組に出演したという。世のオジサンたちを魅了したおこ



### 思い思いのマイム

生徒に接している。教育が難しいが、一途に仕事をこなし、生徒の生き方に影響を与えているとしたら崇高な営みをやっていることになる。教師冥利というものではない。

### 「ちよつと温かく

「何か、こころ温まる話はないか？」とある教師に問う。即座に答えて曰く「長崎市内のある私立高校の受験の日。その日は雪で交通機関が乱れ、JR列車が超満員。ある駅でもう乗れないというとき、ホームから『受験生がいます、いま一歩詰

なるのは退職の時、し退職する年度の1月(残り3ヶ月)にも20日の年休が付与され、年休を使い切ることは、困難の年休が未使用のまま消えてしまっていることの方が問題ではないでしょうか。